

# Fundamenten zorgzame buurten

Rollen



Tijd



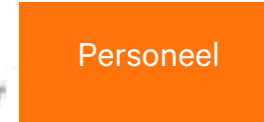
Uitgangspunten



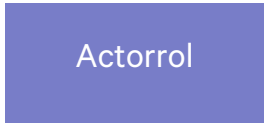
Regierol



Personeel



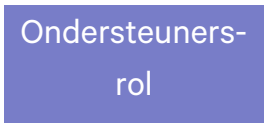
Actorrol



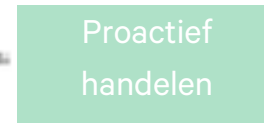
Maatwerk



Ondersteuners-  
rol



Proactief  
handelen



Netwerken  
opzetten



Participatief  
werken

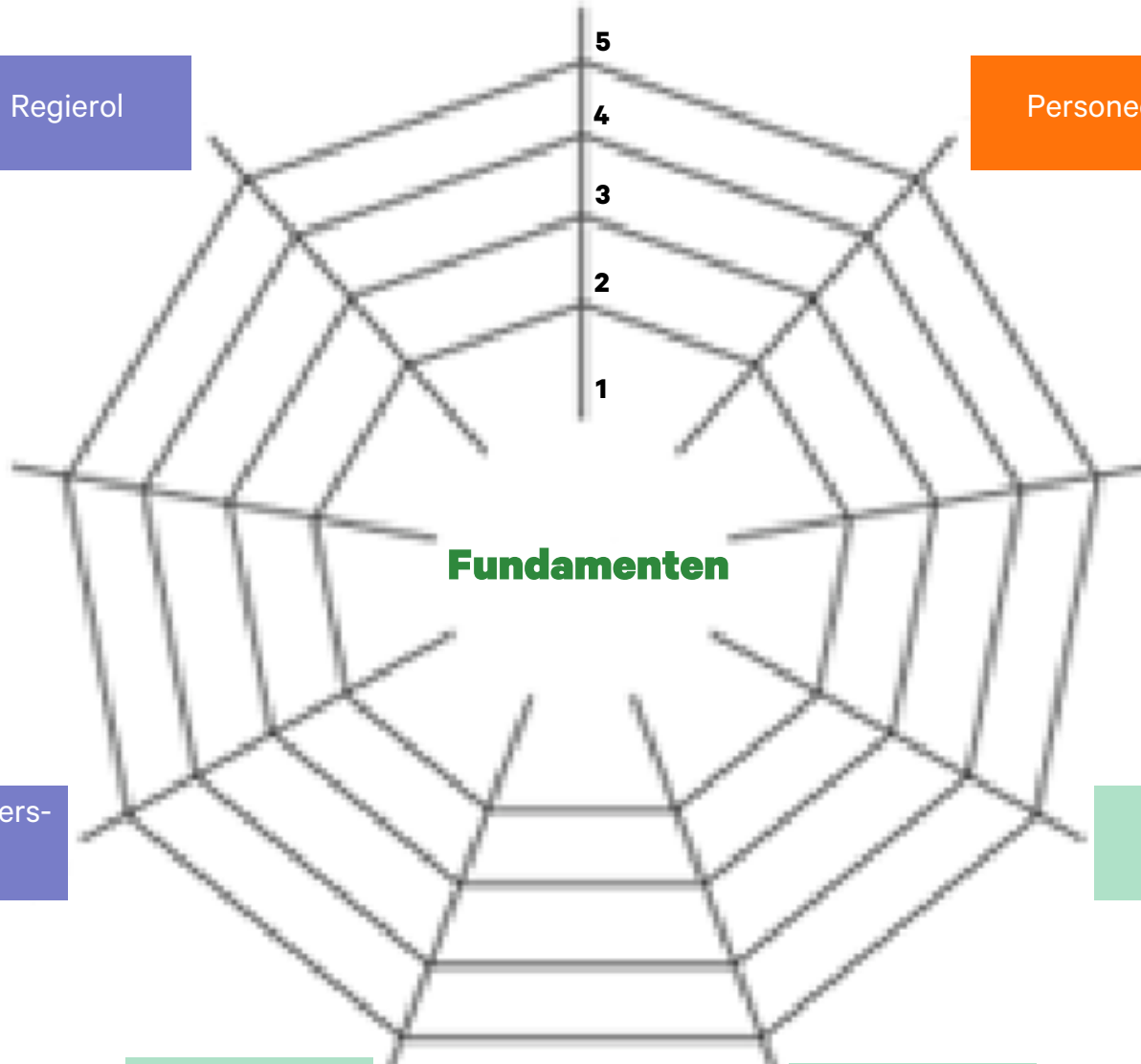


Fundamente

Principes



5  
4  
3  
2  
1



# Sta stil bij de fundamenten voor een duurzame omkadering

SAAMO schuift enkele uitgangspunten (maak tijd, zet personeel in, werk op maat van de buurt), principes (proactief handelen, participatief werken, netwerken opzetten) en rollen (regisseur (initiator, moderator), actor (uitvoerder, organisator), ondersteuner (facilitator, ruggensteun)) naar voor die noodzakelijke fundamenten schetsen om aan de slag te gaan met zorgzame buurten, met de 8 bouwstenen. Aan de hand van deze 9 fundamenten reflecteer je over de (vertrek)basis van je proces.

Aan elk fundament geef je een score van 1 (niet aanwezig) tot 5 (sterk aanwezig) die je invult in een negenhoekig spindigram. Een ingevuld spindigram biedt een duidelijk beeld van sterkte en zwakke fundamenten. Bij elk fundament plaatsen we enkele reflectievragen. Garandeert de huidige positie van je project voldoende kansen op vooruitgang in het proces naar een zorgzame buurt?

## Uitgangspunten

**Maak tijd:** Krijg je tijd om ervaring op te doen in één zorgzame buurt of ben je ook al bezig met de volgende? Hoeveel druk is er om snel tot resultaten te komen? Wordt er een haalbare timing geplakt op het project?

**Zet personeel in:** In hoeverre is er voldoende personeelstijd vrijgemaakt om de vooropgestelde projectdoelstellingen te realiseren? Krijgen medewerkers de tijd om te groeien in hun rol? Is er een trekker die ruimte heeft om medestanders warm te maken voor samenwerking?

**Werk op maat van de buurt:** In welke mate wordt er vertrokken vanuit een kwantitatieve en kwalitatieve buurtanalyse die richting geeft aan acties op maat van de eigenheid van de buurt en zijn actoren? Worden de bewoners en buurtactoren ook betrokken bij de uitwerking van de acties?

## Principes

**Proactief handelen:** In welke mate is er vertrouwdheid met outreachend werken, huisbezoeken, nabijheid in de buurt? Worden mensen actief geïnformeerd over rechten en/of wordt er actief gezocht naar noden?

**Participatief werken:** Hoezeer worden bewoners en buurtactoren (reeds) betrokken in de ontwikkeling van de buurt? Is er openheid om de stem van de burger te beluisteren en mee te nemen in de planning? Wie heeft er al een stem in het nemen van beslissingen?

**Netwerken opzetten:** In hoeverre is er zicht op bestaande netwerken in de buurt? Wordt er reeds met voldoende formele en informele buurtactoren samengewerkt? In welke mate is er een gedeeld eigenaarschap?

## Rollen

**Regierol:** Neemt iemand de rol op van 'trekker' voor de zorgzame buurt? Zijn er meerdere gangmakers die samen de lijnen uitstippelen? In hoeverre is er nood aan een bestuur of voorziening die het voortouw neemt?

**Actorrol:** In welke mate worden acties al zelfstandig uitgevoerd door partners? In hoeverre werken medewerkers van je bestuur of voorziening mee in een uitvoerende rol, hoe klein ook?

**Ondersteunersrol:** Bestaan er reeds ondersteunende faciliteiten (subsidies, infrastructuur, uitleenmaterialen, ...) die gebruikt kunnen worden door bewoners en/of buurtactoren die een actie willen opzetten? In welke mate is er de intentie of mogelijkheid om in te zetten op deze ondersteunende rol?